

シバタ工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023 年 5 月 21 日～2025 年 5 月 20 日までの 2 年間

2. 計画内容：

目標 1：社員の出産・育児等に係る休業取得率を 15%以上にする。

＜対策＞

2023 年 6 月以降

- ・ 出産・育児関連諸制度を社内に周知する。
- ・ 本人および配偶者の出産時に制度利用について個別説明を行う。

目標 2：法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月 45 時間未満にする。

＜対策＞

2023 年年 6 月以降

- ・ 各職場の業務効率の向上を推進する。
- ・ 時間外労働の現状を把握する。
- ・ 職場ごとのノー残業デー実施を検討する。

目標 3：地域の子どもの工場見学、および学生の就業体験の機会提供を行う。

＜対策＞

2023 年 6 月以降

- ・ 子どもや学生の受け入れ体制を整備する。
- ・ 学校側との連携を行う。
- ・ 社員へ取り組みを周知する。