

2023年5月20日

シバタ工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年5月21日～2028年5月20日までの5年間

2. 計画内容：

目標1：社員の出産・育児等に係る休業取得率を15%以上にする。

<対策>

2023年6月以降

- ・ 出産・育児関連諸制度を社内に周知する。
- ・ 本人および配偶者の出産時に制度利用について個別説明を行う。

目標2：法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月45時間未満にする。

<対策>

2023年年6月以降

- ・ 各職場の業務効率の向上を推進する。
- ・ 時間外労働の現状を把握する。
- ・ 職場ごとのノー残業デー実施を検討する。

目標3：地域の子どもの工場見学、および学生の就業体験の機会提供を行う。

<対策>

2023年6月以降

- ・ 子どもや学生の受け入れ体制を整備する。
- ・ 学校側との連携を行う。
- ・ 社員へ取り組みを周知する。